**Cálculo de Finiquito**

RESUMEN.- *Calcular un finiquito nunca ha sido tan sencillo; simplemente debes conocer las prestaciones, obtener las partes proporcionales que corresponden de ellas por el tiempo trabajado y sumarlas. Verás que es muy fácil calcularlo si sigues los seis pasos que te mostraremos.*

Te mostraremos paso a paso cómo puedes realizar un cálculo aproximado de un **finiquito**:

* **PASO UNO (Recuerda qué es un finiquito)**.- El **finiquito** es el conjunto de prestaciones que debe pagarte el patrón por el tiempo que trabajaste durante el año, aunque hay prestaciones excepcionales que te deben pagar por todo el tiempo que trabajaste (*por ejemplo, el* ***fondo de ahorro***). No te preocupes, más adelante te quedará mucho más claro con los ejemplos.
* **PASO DOS (Conocer tus prestaciones)**.- Las prestaciones se dividen en prestaciones mínimas de Ley y prestaciones contractuales:
  + Las **prestaciones de Ley** son los beneficios mínimos que debe tener toda persona en una relación laboral y son tres: aguinaldo, vacaciones y prima vacacional. En caso de que hayas renunciado, solamente si trabajaste por lo menos 15 años para el mismo **patrón**, tendrás derecho a una cuarta prestación: la prima de antigüedad.
  + Las **prestaciones contractuales** son el conjunto de beneficios adicionales que tienes, ya sea porque tu patrón voluntariamente te los concedió o porque haya un sindicato que las haya negociado con tu patrón.
* **PASO TRES (Saber cada cuando te deben otorgar tus prestaciones)**.- Una vez que sabes cuales son todas tus prestaciones (de Ley y contractuales) debes conocer la periodicidad de las mismas: es decir, cada cuando te las tienen que pagar. Esto es importante para calcular las llamadas **partes proporcionales**, es decir, la porción de la prestación que deben pagarte. Generalmente hay prestaciones mensuales, anuales y por todo el tiempo trabajado:
  + Algunas **prestaciones mensuales** son las siguientes: *bonos de puntualidad, bonos de asistencia, bonos de productividad, ayuda para renta, ayuda para transporte y/o gasolina, ayuda para despensa, entre otras*. Por ejemplo, si renuncias el día 20 del cualquier mes, en tu finiquito te deben pagar la parte proporcional de la prestación mensual correspondiente, por los 20 días trabajados del mes.
  + El *aguinaldo, las vacaciones y la prima vacacional* son **prestaciones anuales**. Por ejemplo, si renuncias el día 20 del mes de junio, en tu finiquito te deben pagar la parte proporcional de la prestación anual correspondiente, por los 6 meses y 20 días trabajados del año.
  + Las **prestaciones por todo el tiempo trabajado** son menos comunes; dos ejemplos de ellas son: *la* ***prima de antigüedad*** *y el* ***fondo de ahorro***.
* **PASO CUATRO (Calcula tu salario diario).-** Para obtener tu salario diario simplemente divide tu pago (semanal, quincenal o mensual) entre el número de días que transcurren para que te paguen (entre 7 o 15 o 30).

Si tu **salario es variable**, puedes calcular tu salario diario promediando tus percepciones por los últimos treinta días:

*EJEMPLO (1): Si los últimos 30 días recibiste en total, $15,000.00 por salario variable, tu salario diario será de $15,000.00/30, es decir, de $500.00*

* **PASO CINCO (Obtén tu antigüedad).-** Tu antigüedad puedes calcularla simplemente conociendo tu fecha de ingreso y tu fecha de renuncia al trabajo. **Calcúlala en días** para que sea más fácil obtener el finiquito.
* **PASO SEIS (Calcula tus días de vacaciones)**.- De acuerdo con la Ley, tienes derecho a un mínimo de 6 días de vacaciones después de haber cumplido un año de servicios. Dicho tiempo ira incrementándose si cumples más años trabajado para el mismo patrón, de la forma siguiente:

|  |  |
| --- | --- |
| **Año** | **Días de vacaciones** |
| 1º | 6 |
| 2º | 8 |
| 3º | 10 |
| 4º | 12 |
| 5º al 9º | 14 |
| 10º al 14º | 16 |
| 15º a 19º | 18 |
| 20º a 24º | 20 |

Si el patrón te otorga más días de vacaciones superiores a las que te correspondería según la Tabla 1, entonces toma ese número como referencia. **¡APUNTA!** A diferencia de las demás prestaciones anuales, el cálculo de tu parte proporcional de vacaciones lo tendrás que realizar contando la fecha en que ingresaste a trabajar:

*EJEMPLO (2).- Si entraste a trabajar el 7 de enero de 2014 y renuncias el 7 de agosto de 2015 calcularás tus partes proporcionales de la siguiente forma:*

* *La parte proporcional del aguinaldo la calcularás en el siguiente periodo: del 1 de enero de 2015 (****fecha de inicio del año****) al 7 de agosto de 2015.*
* *La parte proporcional de las vacaciones la calcularás en el siguiente periodo: del 7 de enero (****fecha de ingreso****) al 7 de agosto de 2015.*
* **PASO SIETE (Recuerda si disfrutaste del periodo anterior de vacaciones).-** Este paso es el más sencillo, debido a que hay solo dos posibilidades: si disfrutaste las vacaciones del periodo anual trabajado anteriormente, simplemente deberás calcular la parte proporcional del periodo anual no terminado por la renuncia; si no las disfrutaste entonces debes sumar los días de vacaciones del periodo anual anterior a los días que te corresponden por la parte proporcional del periodo actual.
* **PASO OCHO (¡Calcula tu finiquito!).-** Ya no te abrumaremos con más conceptos. Una vez que has comprendido lo anterior podrás calcular tu finiquito; para ayudarte te pondremos un ejemplo:

*EJEMPLO (3).-* *Cálculo del finiquito de una persona con la siguiente información*:

|  |  |
| --- | --- |
| **INFORMACIÓN** | **DATOS** |
| Fecha de ingreso | 14/febrero/2013 |
| Fecha de renuncia | 14/agosto/2015 |
| Salario mensual | $30,000.00 |
| Salario diario | $1,000.00 |
| Antigüedad (en años) | 2 años y 6 meses. |
| Antigüedad (en días) | 912 días. |
| Días de vacaciones por Ley | 8 días. |
| ¿Disfrutó de sus vacaciones del periodo anterior? | Sí. |
| Días de aguinaldo por año | 15 días. |
| Porcentaje de la prima vacacional | 25% sobre el salario de los días de vacaciones. |
| ¿Goza de prestaciones contractuales? | Sí:  10% mensual de bono de puntualidad. |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **PRESTACIÓN** | **CÁLCULO DE LA PARTE PROPORCIONAL** | **TOTAL** |
| Vacaciones | Si le corresponden 8 días por año, entonces le corresponden 4 días por 6 meses (tiempo transcurrido del 14/02/15 al 14/08/15). | $1,000.00 (Salario) \* 4 = **$4,000.00** |
| Prima vacacional | Si le corresponden $4,000 por vacaciones, entonces le corresponde el 25% de $4,000.00 por prima vacacional. | $4,000.00 \* 25% = **$1,000.00** |
| Aguinaldo | Si le corresponden 15 días por año, le corresponden 7.97 días por los 194 días trabajados en el año 2015. | 7.97 (parte proporcional del aguinaldo) \* $1,000.00 (Salario) = **$7,970.00** |
| Bono de puntualidad | Le corresponde el 10% del salario correspondiente a los 14 días trabajados en agosto. | $14,000.00 (Salario devengado en agosto) \*10% = **$1,400.00** |
| **TOTAL** | **-** | **$14,370.00** |

\* \* \* \* \* \* \* \* \*